

# Управление командой социального проекта

#МЫВМЕСТЕ



**Базовый уровень. Блок 2. Мотивация команды.**

**Модуль 5. Формирование позитивного климата в команде.**

**Урок 3. Формирование культуры доверия в организации.**

# Способы передачи и формирования культуры доверия

#МЫВМЕСТЕ



Для того, чтобы в команде складывалась культура доверия, необходимо интегрировать каждого участника организации в систему культурных ценностей.

Эффективные способы передачи и формирования культуры доверия.

1. Информация
2. Традиции
3. Символы
4. Язык
5. Предания
6. Герои
7. Девиз
8. Церемонии

# Необходимые предпосылки доверия работников к руководителям

#МЫВМЕСТЕ



**компетентность руководителей, их справедливость, умение правильно оценить результаты работы и по достоинству вознаградить работников**

**способность к оперативному принятию решений, содействующих эффективной работе предприятия в условиях рынка**

**добросовестность и честность как по отношению к работникам, так и по отношению к руководству организации**