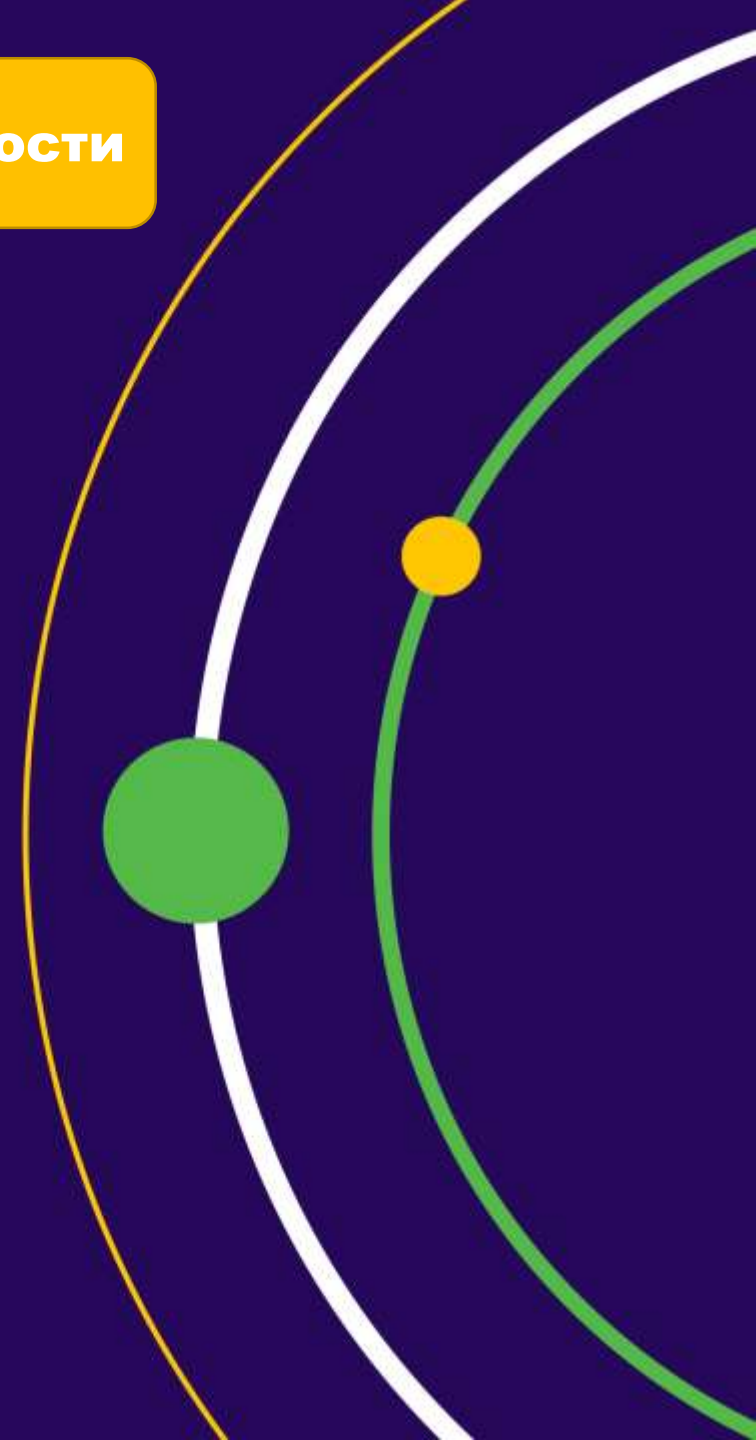


# Онлайн-курс для организаторов волонтерской деятельности

**Модуль 3.** Стандарт работы организатора добровольческой деятельности в управлении добровольческой командой.

**Урок 1.** Роль волонтеров в реализации социально-значимых инициатив



# Значимость деятельности добровольцев

**Волонтеры** – активные участники социальной деятельности. Помощь в организации их работы, системное взаимодействие с ними не только способствуют развитию добровольчества, но и приводят к решению социальных проблем и вносят вклад в социально-экономическое развитие территорий.

Волонтеры задействованы в самых разнообразных отраслях и сферах деятельности:

- образование;
- здравоохранение;
- культура;
- социальная поддержка и социальное обслуживание населения;
- физическая культура и спорт;
- туризм;
- информационное обеспечение;
- охрана окружающей среды;
- предупреждение и ликвидация последствий чрезвычайных ситуаций;
- благоустройство территорий;
- общественная безопасность;
- иные отрасли и сферы.

## Почему стоит обращаться за помощью волонтеров:

- **Добровольность и инициативность волонтерского труда** порождает иное его качество, вследствие чего некоторые трудовые функции, такие как, например, создание особой атмосферы мероприятия или оказание дружеской поддержки, целесообразно поручать именно добровольцам.
- **Волонтеры представляют собой экономический ресурс.** В виду безвозмездности волонтерского труда значительно понижаются расходы на персонал, и организация получает возможность добиваться своих целей в условиях финансового дефицита.
- **Участие волонтеров в решении каких-либо проблем и задач способствует распространению соответствующих идей в обществе.** Организация получает возможность привлечь внимание к вопросам, которыми она занимается, в силу того, что добровольцы становятся носителями ее философии и с разным уровнем осознанности продвигают ее ценности в своей социальной среде.
- **Энтузиазм волонтеров** способен повлиять на мотивацию к труду штатного персонала и повысить уровень его вовлеченности.

# Этапы включения волонтеров в социальные практики

**1. Определение параметров взаимодействия организатора с волонтерами: задачи, функции, график работы и т.д.**

**2. Выбор типа помощи волонтеров необходимой для решения поставленной задачи:**

- **Постоянная помощь**
- **Эпизодическая помощь**
- **Ситуативная помощь**

**3. Определение требуемого количества добровольцев и перечня необходимых им качеств, компетенций, уровня подготовки и т.д.**

**4. Составление перечня ресурсов и сервисов для волонтеров**

**5. Поиск и привлечение добровольцев, определение способов взаимодействия и поддержки их деятельности**