

Управление командой социального проекта

#МЫВМЕСТЕ



Базовый уровень. Блок 1. Поиск и подбор команды.

Модуль 2. Организация привлечения добровольцев.

Урок 2. Организация привлечения и удержания добровольцев.

Что такое профиль волонтера?

#МЫВМЕСТЕ



Портрет волонтера – детальное описание человека, который наилучшим образом подойдет для выполнения этой работы. Портрет волонтера должен включать информацию о знаниях, умениях, навыках, социально-личностных качествах и возрасте добровольца.

Обращение к волонтерам должно быть **лаконично-оптимистичным** и содержать три четких информационных пункта:

- 1. Важность повода обращения.**
- 2. Эффективность деятельности организации или фонда.**
- 3. Преимущества, которые волонтер получит от этой работы (чувство собственной нужности, совершения важного дела).**

Как организовать привлечение добровольцев

#МЫВМЕСТЕ



Социальные сети

Сайты

Портал Dobro.ru

Ресурсные центры
добровольчества

Сарафанное радио

Как выстроить дальнейшую работу с волонтером

#МЫВМЕСТЕ



Адаптация волонтеров

Постоянный контакт с добровольцами

Рассказать об организации и достигаемых ее целях

Отслеживание изменений в развитии волонтеров

Привлечение к совместному планированию

Стимулирование работы добровольцев

Традиции организации

Виды поощрения добровольцев

— Прямое;

— Косвенное.

Виды поощрения добровольцев

#МЫВМЕСТЕ



ПРЯМОЕ:

- участие в торжественном мероприятии
- слова признательности
- благодарственные письма
- поздравление с юбилеем работы волонтера
- рекомендательный отзыв

КОСВЕННОЕ:

- отношение к волонтеру как к полноценному работнику
- предоставление возможности повышать квалификацию
- привлечение к принятию решения и планирования
- предоставление возможности выступать от лица организации