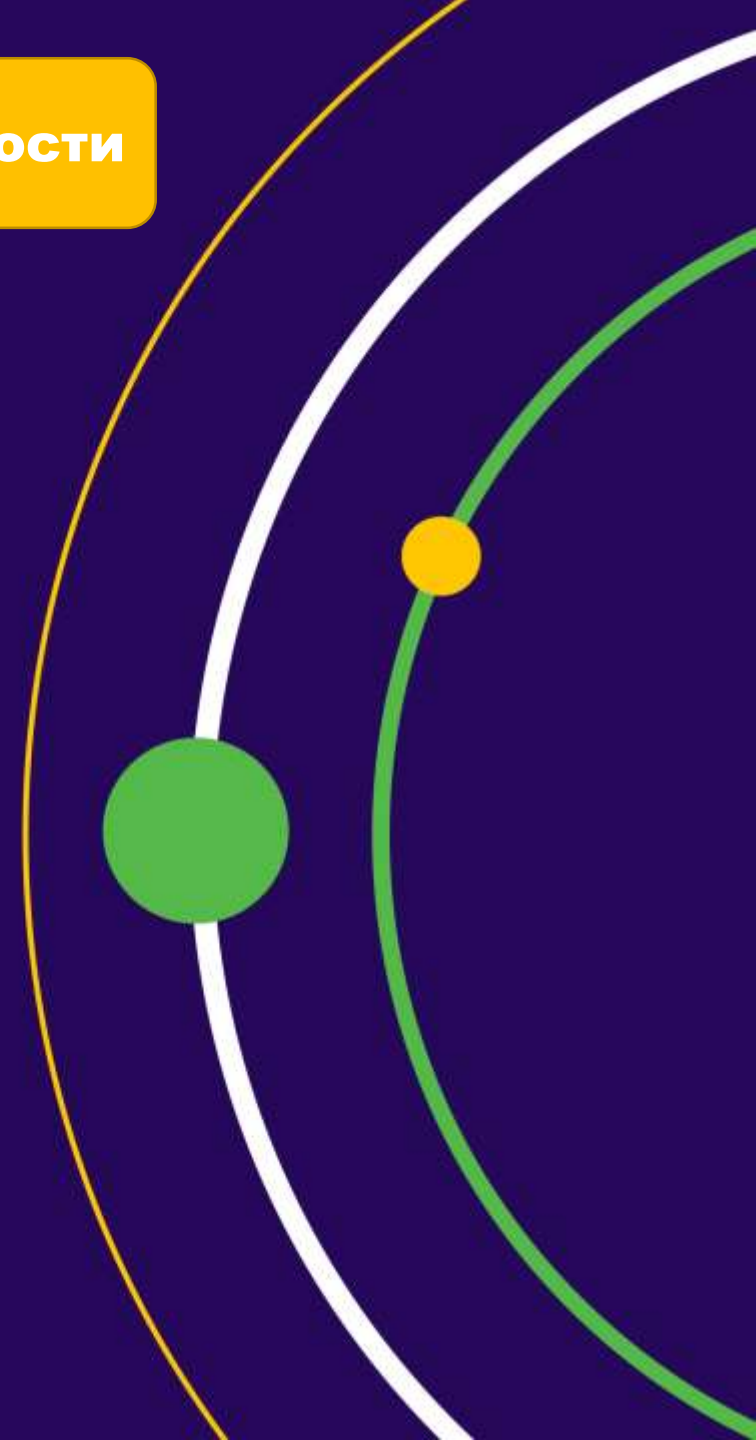


Онлайн-курс для организаторов волонтерской деятельности

Модуль 3. Стандарт работы организатора добровольческой деятельности в управлении добровольческой командой.

Урок 7. Развитие волонтеров.



Значимость развития волонтеров

Развитие добровольцев – это важная часть деятельности организатора волонтеров. Следует помнить, что это не разовая акция, а системное «прокачивание» их деловых и личностных качеств, раскрытие их потенциала **в интересах добровольческой деятельности.**

Через **развитие волонтеров** можно повысить **эффективность добровольческой инициативы.** Заботиться о личностном и профессиональном росте добровольцев — значит получить в итоге **слаженную, мотивированную, компетентную команду,** которая будет приближать достижение целей волонтерской практики.

Методы развития деловых и личностных качеств волонтеров

Повышение квалификации и обучение новым навыкам

Изменение обязанностей волонтера внутри команды

Стажировка у лидеров добровольческой отрасли и на позициях организаторов волонтеров

Повышение уровня доступа и ответственности волонтеров

Переход волонтера на позицию организатора

Продвижение волонтера в иерархии организаторов волонтеров

Внедрение системы фиксации и визуализации личностного и профессионального роста

Повышение квалификации и обучение добровольцев

Обучение до начала проекта часто носит **ознакомительный, вводный характер**. Обучение, нацеленное на профессиональное и личностное развитие волонтера, отличается **углубленным уровнем и подразумевает продвинутое освоение отдельных тем, компетенций, методик и технологий**.

Повышение квалификации и обучение новым навыкам

При наличии квалифицированных преподавателей и экспертов, такое обучение организатор добровольческой деятельности **может проводить самостоятельно**, привлекать к его осуществлению партнеров, направлять добровольца на действующие курсы и тренинги, использовать **ресурсы «Добро.Университета»**.

● Ротация позиций и функций добровольцев

Перемещение волонтеров по различным позициям и освоение ими новых функций и обязанностей позволяет в практической форме **пополнить багаж умений и навыков**, попробовать себя в отличающейся от привычной деятельности, что значительно расширяет профессиональные и личные горизонты.

Изменение обязанностей волонтера внутри команды

Стажировки добровольцев

Стажировки дают возможность увидеть **иные подходы к привычной работе**, обрести другой угол зрения на нее. Кроме того, шанс примерить на себя новую, более ответственную роль имеет большой потенциал для развития и **позволяет волонтеру в защищенных условиях оценить, комфортно ли ему в статусе организатора.**

**Стажировка у лидеров
добровольческой отрасли и на
позициях организаторов
волонтеров**

Продвижение волонтеров по иерархической лестнице

Продвижение волонтеров по иерархической лестнице **обеспечивает добровольческую инициативу организаторами,** детально представляющими на собственном опыте механику ее реализации.

Во многих добровольческих объединениях организаторы волонтеров довольно редко приходят со стороны, а чаще всего «вырастают» из рядовых добровольцев.

Продвижение волонтера в иерархии организаторов волонтеров

● **Фиксация и визуализация личностного и профессионального роста добровольцев**

Фиксация и визуализация личностного и профессионального роста волонтеров позволяет значительно систематизировать и популяризировать данный процесс.

Выдача значков, нашивок, присвоение рангов, уровней, введение специальных символов в онлайн-системах демонстрирует волонтерам путь и перспективы собственного развития и подтверждает их успехи на выбранной стезе.

Внедрение системы фиксации и визуализации личностного и профессионального роста